

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4» СЕЛА ПРОХОРЫ
СПАССКОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

06.02.2019 г.

№ 28 -А

Об утверждении положения «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры, оплата труда которых производится из средств районного бюджета СМР и из средств краевого бюджета

На основании постановления главы Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 34-па об утверждении Отраслевого Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района» и постановления главы Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 35-па об утверждении Отраслевого Положения «Об оплате труда педагогических и иных работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда педагогических и иных работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета с прилагаемыми Приложениями:
 1. Профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
 2. Перечня должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций учреждений образования.
 3. Порядка установления выплат работникам, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
2. Утвердить Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №

4» села Прохоры Спасского района, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района с прилагаемыми Приложениями:

1.Порядок установления выплат работникам муниципальных учреждения, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных(при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий(должностей),сверхурочной работе, работе в очное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.Порядок выплат работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.Профессиональные квалификационные группы должностей служащих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

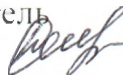
4.Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района

Директор МБОУ «СОШ №4» с. Прохоры

А.А. Сивер.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета  Г.Н. Сергеева
06.02.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А.А. Сивер
приказ от 06 февраля 2019 года № 28-А



О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда педагогических и иных работников МБОУ «СОШ № 4»

с. Прохоры, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета

I. Общие положения

1.1. Отраслевое положение об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Спасского района, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета (далее - Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Законом Приморского края от 13.08.2013 № 243-КЗ «Об образовании в Приморском крае», Законом Приморского края от 25.04.2013 № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», с учетом приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - ЕКС), постановления Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017, протокол I № 11) (далее - Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений), Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02 (далее - Методические рекомендации).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда педагогических и иных работников муниципальных образовательных учреждений Спасского муниципального района оплата труда которых производится из средств краевого бюджета (далее - учреждения).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических и иных работников учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (оплаты труда) (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей педагогических работников и иных работников, выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического и иного работника,

полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических и иных работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогического работника организации предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждении устанавливается локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

В соответствии с настоящим Положением муниципальные учреждения образования разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда с учетом требований настоящего Положения и в соответствии с трудовым законодательством.

1.8. Размеры окладов педагогических и иных работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.9. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы, заработная плата подлежит индексации в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и принятыми в соответствии с ней нормативными актами.

При увеличении (индексации) окладов работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников учреждений включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников организации устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- настоящего Положения;
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Методических рекомендаций;
- профессиональных стандартов;
- мнения соответствующего профсоюзного органа.

2.2. Оклады педагогических и иных работников учреждений устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-

правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно приложению настоящего Примерного положения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (педагогический стаж работы в образовательном учреждении).

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- за первую категорию	10%
- за высшую категорию	15%.

По должности воспитатель подвоза данные коэффициенты не применяются.

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в организациях:

за реализацию образовательной программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов или профильного обучения	15%
за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы, в группах компенсационного обучения	20%
за реализацию образовательной программы по индивидуальному учебному плану	20%
специалистам психолого-педагогических комиссий, учителям-логопедам, учителям-дефектологам	20 %
учителям и другим педработникам, руководителям за работу в учреждениях, исполняющих уголовное наказание в виде лишения свободы	30%

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет - 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.

Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам учреждения, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования на педагогических должностях, независимо от ведомственной подчиненности учреждения.

По должности воспитатель подвоза данный коэффициент не применяется.

2.3.5. При применении к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада педагогического работника определяется по формуле:

$$P_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК},$$

где:

P_{op} - размер оклада педагогического работника;

$O_{пкг}$ - оклад педагогического работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

Получившийся в результате применения повышающих коэффициентов оклад округляют до целого рубля, дробная часть округляется по правилам математики: цифры после запятой от пяти десятых и более округляются до единицы, менее пяти десятых - не применяются в расчет.

2.4. В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат.

3.1. Компенсационные выплаты педагогическим и иным работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических и иных работников.

3.2. Педагогическим и иным работникам организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149ТКРФ).

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата педагогическим и иным работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Педагогическим и иным работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам организаций выплачиваются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

районный коэффициент к заработной плате - 30%;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока - 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

3.6. Педагогическим работникам организации, место работы которых находится в сельском населенном пункте, устанавливается доплата за работу в указанной местности в размере 25% оклада педагогического работника по ПКГ с учетом фактической учебной нагрузки.

3.7. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, совмещении профессий (должностей) - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и нерабочие праздничные дни - статьей 153 ТК РФ.

3.8. За проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника (Рор), рассчитанного по п. 2.3.4. настоящего Положения, с учетом фактической учебной нагрузки:

- по математике - 10%;

- по иностранному языку - 10%;

- по русскому языку и литературе - 15%;

- в 1-4 классах - 10% должностного оклада.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

3.9. За заведование учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей, при наличии паспорта кабинета, лаборатории, мастерской

3.10. За классное руководство одним классом устанавливается ежемесячная денежная выплата в классе наполняемостью 14 человек и более в размере 2000 рублей.

Если наполняемость обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат.

4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических и иных работников организации устанавливаются локальным нормативным актом (Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера) учреждения по согласованию с коллегиальным профсоюзным органом или иным представительным органом работников с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской

Федерации. Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организации, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности организации (для муниципальных образовательных автономных, бюджетных и казенных организаций).

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте, являющимся приложением к коллективному договору, разрабатываются с учетом мотивированного мнения Управляющего совета образовательной организации (при наличии такого коллегиального органа управления в соответствии со статьей 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Минобрнауки России от 22.10.2015 № 08-1729 «О направлении методических рекомендаций»).

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

4.2. Педагогическим работникам организации устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

4.3. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений п.5.2, п.5.3 Методических рекомендаций, п.34, п.36 Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника: по решению руководителя организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

4.4. Работникам учреждения устанавливаются надбавки за **качество** выполняемых работ (в том числе надбавка (доплата) за ученую степень и почетное звание).

При установлении надбавок за качество выполняемых работ учитывается:

- оказание образовательных услуг в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования;
- отсутствие обоснованных жалоб на качество оказания образовательных услуг;
- участие учащихся (воспитанников) в муниципальных, региональных и всероссийских олимпиадах, конкурсах, смотрах и других общественно значимых мероприятиях;
- итоги успеваемости учащихся (воспитанников);

- результаты промежуточной и государственной (итоговой) аттестации;
- наполняемости учащихся в классах (группах) общеобразовательных (образовательных) учреждений при превышении нормативной наполняемости;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- обеспечение безаварийной и бесперебойной работоспособности компьютеров и программного обеспечения пользователей;
- ответственность за информационную безопасность;
- отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным вопросам;
- качественная подготовка первичной учетной документации, бухгалтерских отчетов, иных учетных документов;
- оперативное и качественное выполнение заданий руководителя учреждения.

4.5. В связи с присвоением почетного звания работникам устанавливается доплата:

- за наличие почетного звания: «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник культуры» в размере 5 процентов должностного оклада;
- за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации» в размере 10 процентов должностного оклада.

Доплата за почетное звание производится только по основной должности. При наличии у работника двух и более почетных званий доплата устанавливается по его выбору по одному основанию.

4.6. При поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении Почетной грамотой ведомственных Министерств Российской Федерации может осуществляться единовременная выплата в размере, определяемом локальным нормативным актом учреждения.

4.7. Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 200 процентов оклада работника учреждения.

4.8. Выплаты за **высокие результаты работы.**

Работникам учреждений устанавливаются надбавки за высокие результаты работы.

4.9. При установлении надбавки за высокие результаты работы учитываются:

- выполнение учреждением (структурным подразделением) в полном объеме муниципального задания, установленного учредителем;
- внедрение в практику современных технологий и информационных систем;
- применение в работе инновационных методов обучения;
- участие в реализации отраслевых программ, проектов;
- выполнение особо важных или срочных работ;
- содействие в повышении доходности учреждения;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.10. Предельные размеры выплат за высокие результаты работы не могут превышать 200 процентов оклада работника учреждения.

V. Порядок применения премирования работников учреждений по результатам труда.

5.1. Работникам учреждений **премия** по итогам работы, выплачивается с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемая на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

5.2. Премии могут выплачиваться по результатам работы всех категорий работников учреждения, как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении. Премирование производится в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

5.3. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- выполнение показателей муниципального задания;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

5.4. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в размере не более 2-х должностных окладов в год.

5.5. Порядок и условия премирования работников учреждения по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения представителя трудового коллектива учреждения.

5.6. Премирование работников учреждения по результатам труда осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда.

VI. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

6.1. Заработная плата руководителей учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителей бюджетных образовательных учреждений устанавливается в кратном отношении к окладу работников бюджетных образовательных учреждений по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы работников учреждений образования, относящихся к основному персоналу, возглавляемым ими учреждений образования, рассчитанному по типам учреждений образования (Приложение 2).

Размер кратного отношения к должностному окладу в соответствии с группой по оплате труда руководящих работников, предусматривается в Приложении 3 к настоящему Положению. Получившийся в результате оклад округляют до целого рубля, дробная часть округляется по правилам математики: цифры после запятой от пяти десятых и более округляются до единицы, менее пяти десятых - не применяются в расчет.

6.3. Порядок отнесения бюджетных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников утверждается приказом управления образования администрации Спасского муниципального района.

6.4. Размеры окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10-50 % ниже окладов руководителей этих учреждений.

6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и их заместителей в процентах к должностным окладам в соответствии с разделом III настоящего Положения.

6.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для руководителей бюджетных образовательных учреждений:

- -за качество выполняемых работ (в том числе надбавка (доплата) за ученую степень и почетное звание);
- за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты: по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ;

Предельные размеры выплат за качество выполняемых работ не могут превышать 200 процентов оклада руководителя учреждения, выплат за высокие результаты работы - 200 процентов оклада руководителя учреждения.

Выплаты за качество выполняемых работ и высокие результаты работы руководителям учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Спасского муниципального района, утвержденных постановлением администрации Спасского муниципального района от 30 декабря 2016 года № 561-па «Об утверждении Порядка оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных учреждений Спасского муниципального района».

Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера руководящим работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений Спасского муниципального района утверждаются приказом управления образования администрации Спасского муниципального района. Оценку работы руководителей образовательных учреждений осуществляет комиссия по доплатам, утвержденная данным Положением.

6.7. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей бюджетных образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с разделами IV, V настоящего Положения.

6.8. Предельный уровень соотношения между средней заработной платой руководителей учреждений не может превышать уровень, утвержденный в приложении № 2 к Положению об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Спасского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Спасского муниципального района от 11 июля 2017 года № 917-па.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей бюджетных образовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) производится бухгалтерией муниципального казенного учреждения «Обеспечение деятельности образовательных учреждений» Спасского района (далее МКУ «ОДОУ») в соответствии с порядком расчета, утверждаемым Правительством Российской Федерации и предоставляется до 30 января

текущего года в виде справки в организационный отдел Администрации Спасского муниципального района.

VII. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

7.1. Нормы часов педагогической работы за ставку (оклад) заработной платы либо продолжительности рабочего времени определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Оплата труда учителей и других педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

• Тарификационный список учителей, воспитателей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях образования и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

7.3. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения образования с учетом мнения представительного органа работников. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп). В исключительном случае при ухудшении результатов качества обучения объем учебной нагрузки может быть изменен по инициативе работодателя с учетом мнения представительного органа.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

7.4. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении образования работниками, ведущих ее помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения образования. Преподавательская работа в том же учреждении образования для указанных работников совместительством не считается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении его руководителем, устанавливается управлением образования администрации Спасского муниципального района.

7.5. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное учреждение образования является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

7.6. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

7.7. Учебная нагрузка работников учреждений дополнительного образования детей устанавливается пунктом 7.4 настоящего раздела.

VIII. Исчисление заработной платы педагогического персонала учреждений образования, реализующих общеобразовательные программы

8.1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей определяется путем умножения размера оклада, установленного с учетом повышающих коэффициентов на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом учреждении образования (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства:

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по обучению детей находящихся на длительном лечении в больницах, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

8.2. Установленная учителям и другим педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, согласно тарификационных списков.

8.3. Тарификация учителей и других педагогических работников производится один раз в год. Два раза в году производится тарификация учителей открытой (сменной) школы, если учебными планами предусмотрено на каждое полугодие разное количество часов на предмет.

8.4. В учебную нагрузку учителей за работу с заочниками включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов.

При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

8.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего,

административного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

IX. Условия почасовой оплаты труда

9.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений образования применяется в пределах фонда оплаты труда при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками, с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, и детьми, обучающимися на дому, в соответствии с медицинским заключением сверх объема, установленного им при тарификации.

9.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5-6 (количество рабочих дней в неделе) и вычитания количества предпраздничных дней, где рабочий день сокращен на 1 час, а затем деление полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки на основании приказа директора школы.

9.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение осуществляет привлечение - помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, - других работников на условиях договора о возмездном оказании услуг за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Х. Порядок формирования фонда оплаты труда

10.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности работников данного учреждения, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета.


10.2. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Думы Спасского муниципального района о бюджете Спасского муниципального района на соответствующий финансовый год.

10.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из штатной численности работников учреждений, утвержденной в установленном порядке, и предусмотренных настоящим Положением выплат в пределах объема выплат субсидий для бюджетных учреждений, утвержденного в бюджете Спасского муниципального района.

10.4. Доля средств на стимулирующие выплаты в фонде оплаты труда работников учреждений должна составлять не более 30 процентов.

Приложение №1

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  Г.Н. Сергеева
06.02.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ № 1» с. Прохоры А.А. Сивер
приказ от 06 февраля 2019 года № 28-А



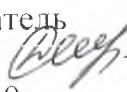
1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 356
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1-ый квалификационный уровень	Младший воспитатель	4 517
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-ый квалификационный уровень:	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, педагог-библиотекарь, воспитатель подвоза, старший вожатый	9 500
2-ой квалификационный уровень:	Методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	10 725
3-ий квалификационный уровень:	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог;	11 850
4-ый квалификационный уровень:	Старший воспитатель, Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	12 600

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер, лаборант.	4 192
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4 617
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «ведущий»	5 074
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	техник-программист; электронщик; системный администратор	6 936
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7 100
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7 317
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 535

Приложение №2

СОГЛАСОВАНО
 Председатель профсоюзного
 комитета  Г.Н. Сергеева
 06.02.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
 Директор МБОУ «СОШ №4» с. Прохоры
 А.А. Сивер
 приказ от 06 февраля 2019 года № 28-А



Перечень должностей и профессий работников,
 непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций
 учреждений образования

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
1.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	12 600
2.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель	11 850

Приложение № 3

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета *Сергей* Г.Н. Сергеева
06.02.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А.А. Сивер
приказ от 06 февраля 2019 года № 28-А



Показатели для расчета оклада руководителей
МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры

1. Показатели для расчета оклада руководителя общеобразовательных учреждений Спасского муниципального района:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Кратность оклада руководителя
I	1,45
II	1,40
III	1,35
IV	1,30

2. Показатели для расчета оклада руководителя дошкольных образовательных учреждений Спасского муниципального района:

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Кратность оклада руководителя
I	1,45
II	1,40
III	1,35
IV	1,30

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4» СЕЛА ПРОХОРЫ
СПАССКОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

10.11.2019 г.

№ 169/1 -А

Об утверждении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 4»
села Прохоры Спасского района Приморского края

В соответствии с Постановлением Администрации Спасского
муниципального района от 30 октября 2019 года № 1056-па внести изменения в
Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»
села Прохоры Спасского района Приморского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 4» села Прохоры Спасского района Приморского края, оплата труда
которых производится из средств краевого бюджета с прилагаемыми
Приложениями:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических
работников и учебно-вспомогательного персонала муниципальных
образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на
основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5
мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования».
2. Перечня должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих
выполнение основных функций учреждений образования.

Директор МБОУ «СОШ №4» с. Прохоры

А.А. Сивер.



Согласовано

Председатель профкома

 Г. Н. Сергеева

Утверждено
Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры

 А. А. Сивер

от 10.11.2019 г.

приказ № 169/1-А



**О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры
Спасского района Приморского края**

В соответствии с Постановлением Администрации Спасского муниципального района от 30 октября 2019 года № 1056-па

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района Приморского края:

1. В связи с установлением районного коэффициента к заработной плате, увеличить должностные оклады работникам учреждения на 10 процентов.

2. Изложить пункт 3.5. Положения в следующей редакции:

«3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждения устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации».

К заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и краевым законодательством начисляется районный коэффициент в размере:

- 1,3 в сельских населенных пунктах и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны в соответствии с постановлением государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 26.07.1978 г. №243сс «Об утверждении перечня поселковых и сельских Советов народных депутатов приграничной зоны Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей, на территории которых распространяются дополнительные льготы» (село Александровка, железнодорожная станция Дроздов, село Духовское, село Новорусановка, железнодорожная станция Сунгач, село Гайворон, село Лебединое, село Луговое, село Новосельское, село Сосновка, село Степное, село Зеленодольское, село Васильковка, село Чкаловское, железнодорожная станция Свягино);

- 1,2 к заработной плате рабочих и служащих на остальной территории Спасского муниципального района;

- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не более 30% заработка;

Согласовано
Председатель профкома
Сергеева Н. Сергеева

Утверждено
директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А. А. Сивер
от 10 ноября 2019 года
приказ № 169/1-А



1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 792
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1-ый квалификационный уровень	Младший воспитатель	4 969
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-ый квалификационный уровень:	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, воспитатель подвоза старший вожатый	10 450
2-ой квалификационный уровень:	Инструктор- методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	11 798
3-ий квалификационный уровень:	Воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог	13 035
4-ый квалификационный уровень:	Старший воспитатель, педагог-библиотекарь, старший методист, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	13 860

Согласовано
Председатель профкома
Н. Сергеева

Приложение № 2

Утверждено
директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А. А. Сивер
от 10 ноября 2019 года
приказ № 169/1-А



Перечень должностей и профессий работников,
непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций
образовательного учреждения

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
1.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	13 860
2.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель	13 035

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4» СЕЛА ПРОХОРЫ
СПАССКОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

01.10.2020 г.

№ 113 -А

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры, оплата труда которых производится из средств районного бюджета СМР и из средств краевого бюджета

На основании Постановления главы Спасского муниципального района от 28 сентября 2020 года № 929-па об индексации должностных окладов педагогических и иных работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным Постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 35-па

и Постановления главы Спасского муниципального района от 22 сентября 2020 года № 912-па об индексации должностных окладов работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным Постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 34-па

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01 октября 2020 года проиндексировать в 1,037 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования за исключением работников профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, заработная плата которых устанавливается в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и осуществляется в 2020 году в соответствии с темпами роста средней заработной платы в Приморском крае, установленными планами мероприятий («дорожными картами»).
2. Внести изменения в Положение «Об оплате труда педагогических и иных работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета» с прилагаемыми Приложениями:
 1. Профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала

муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Перечня должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций учреждений образования.

3. С 01 октября 2020 года проиндексировать в 1,037 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района.

4. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района» с прилагаемыми Приложениями:

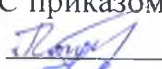
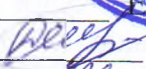


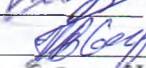

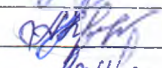
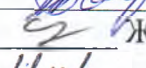

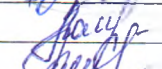
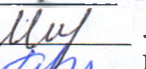

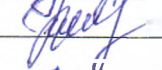
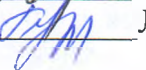

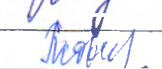
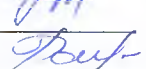

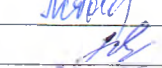


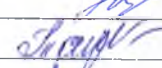



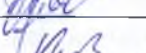


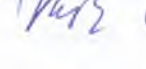

1. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»


2. Перечень должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций учреждения образования.

Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры  А.А. Сивер.



С приказом ознакомлены:

	О.Н. Потапенко;		Е.В. Кошкина;		С.А. Степанова;
	Ю.С. Губская;		Г.И. Сергеева;		А.Н. Брусенцова;
	А.Н. Кривец;		В.М. Скакалин;		Н.А. Ковтун;
	М.В. Ломаева;		Ж.А. Смолянова;		Т.А. Кондратюк;
	Н.С. Шипова;		Л.Л. Мазуренко;		Е.В. Поздеева;
	Н.С. Никитина;		Л.И. Гурина;		О.М. Дунаева;
	Л.П. Петиганова;		С.И. Логинова;		А.В. Рукосуев;
	Я.В. Челнокова;		И.А. Радиулова;		Е.Г. Бабичева;
	Т.А. Тарасенко;		С.А. Новицкая;		Н.Н. Лагунова;
	Г.И. Кузнецов.		Н.М. Горбатюк;		Т.А. Хорук

 Е.В. Кошкина

Согласовано
Председатель профкома
Г. Н. Сергеева

Утвержден
Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А. А. Сивец



от 30.09.2020 г
приказ № 113-А

**О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры
Спасского района Приморского края, оплата труда которых производится из
средств районного бюджета**

В соответствии с Постановлением Администрации Спасского муниципального района от 22 сентября 2020 года № 912-па

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района Приморского края:

1. С 01 октября 2020 года проиндексировать в 1,037 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района.

2. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры Спасского района Приморского края, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 34-па (далее Положение) следующие изменения:

2. В связи с увеличением должностных окладов приложения № 1, 2 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложений № 1, 2 к Постановлению Администрации Спасского муниципального района от 22 сентября 2020 года № 912-па.

Согласовано

Председатель профкома

Г. Н. Сергеева

директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры

А. А. Сивер

от 30 сентября 2020 года

приказ № 113-А

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
	Помощник воспитателя, вожатый	4 969
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1-ый квалификационный уровень	Младший воспитатель	5 153
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений		
1-ый квалификационный уровень:	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 509
2-ой квалификационный уровень:	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, инспектор ОУ	8 596
3-ой квалификационный уровень:	Воспитатель	9 018
4-ой квалификационный уровень	Старший воспитатель	9 137

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир, калькулятор, дежурный	4 590
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 720
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер	4 780
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством.	4 890
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф - повар), библиотекарь, начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 260
4 квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «ведущий»	5 780
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	7 912
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженеры различных специальностей и наименований; специалист в области охраны труда; специалист по закупкам, программист; электронщик; системный	7 912

	администратор; энергетик, экономист, юристконсульт	
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 099
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 347
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 596
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	8 844
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Заведующий отделом, заведующий методическим кабинетом	8 844
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	8 856

1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей рабочих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша, кладовщик; рабочий по благоустройству населенных пунктов; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), оператор стиральных машин, швея, кухонный	4 646

	рабочий, повар, оператор котельной, подсобный рабочий	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене): сторож (вахтер)	4 720
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; повар, слесарь-механик электромеханических приборов и систем, аппаратчик, слесарь-сантехник; электромонтёр, электрик, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	4 782
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 118
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 454
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автобуса	5 787

Согласовано
Председатель профкома
Г. Н. Сергеева

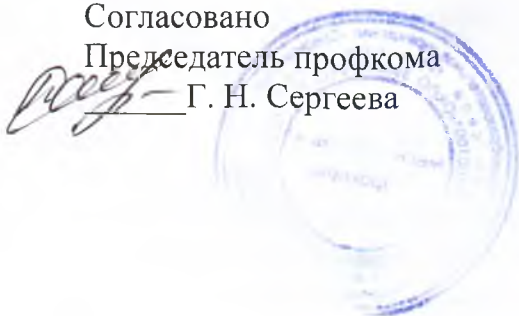
Утвержден
директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А. А. Сивец
от 30 сентября 2020 год
приказ №113-4



Перечень должностей и профессий работников,
непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций
учрежденного образования

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
1.	Учреждения дополнительного образования детей	Педагог дополнительного образования	8 596
2.	ДОЛ «Горный»	Сторож-вахтер	4 646
3.	МКУ «ОДОУ»	Бухгалтер	7 912

Согласовано
Председатель профкома
Г. Н. Сергеева



Утвержден
Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А. А. Сивец



от 30.09.2020 г
приказ № 113-А

**О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда педагогических и
иных работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры
Спасского района Приморского края, оплата труда которых производится из
средств краевого бюджета**

В соответствии с Постановлением Администрации Спасского муниципального района от 28 сентября 2020 года № 929-па

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района Приморского края:

1. С 01 октября 2020 года проиндексировать в 1,037 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования за исключением работников профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, заработная плата которых устанавливается в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и осуществляется в 2020 году в соответствии с темпами роста средней заработной платы в Приморском крае, установленными планами мероприятий («дорожными картами»).

2. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры Спасского района Приморского края, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета», утвержденное постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 35-па (далее Положение) следующие изменения:

3. В связи с увеличением должностных окладов приложения № 1, 2 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложений № 1, 2 к Постановлению Администрации Спасского муниципального района от 28 сентября 2020 года № 929-па.

Согласовано

Председатель профкома

Г. Н. Сергеева

Утвержден
директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры

А. А. Сива

от 30 сентября 2020 год


приказ № 113-

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4 969
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1-ый квалификационный уровень	Младший воспитатель	5 153
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-ый квалификационный уровень:	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, воспитатель подвоза старший вожатый	10 450
2-ой квалификационный уровень:	Инструктор- методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	11 798
3-ий квалификационный уровень:	Воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог	13 035

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер, лаборант.	4 782
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 267
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «ведущий»	5 787
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	техник-программист; электронник; системный администратор	7 912
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 099
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 347
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 596

Согласовано
Председатель профкома
 Т. Н. Сергеева

Приложение № 2
Утвержден
директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохор.
А. А. Сиве
от 06 февраля 2019 год
приказ №28-1



Перечень должностей и профессий работников,
непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций
учрежденного образования

№ п/п	Тип образовательного учреждения.	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
1.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	13 860
2.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель	13 035

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4» СЕЛА ПРОХОРЫ
СПАССКОГО РАЙОНА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

03.12.2021 г.

№ 127/1-А

Об утверждении изменений в
Положение «Об оплате труда
Работников МБОУ «СОШ № 4»
С. Прохоры

На основании Постановления главы Спасского муниципального района от 03 октября 2021 года № 1137-па об индексации должностных окладов педагогических и иных работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным Постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 35-па

и Постановления главы Спасского муниципального района от 03 октября 2021 года № 1138-па об индексации должностных окладов работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района, оплата труда которых производится из средств районного бюджета в соответствии с Положением об оплате труда, утвержденным Постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 34-па

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01 октября 2021 года проиндексировать в 1,039 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования за исключением работников профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, повышение оплаты труда которым предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в пределах темпов роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Приморском крае.

2. Утвердить изменения в Положение «Об оплате труда педагогических и иных работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета» с прилагаемыми Приложениями:

Приложение № 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала

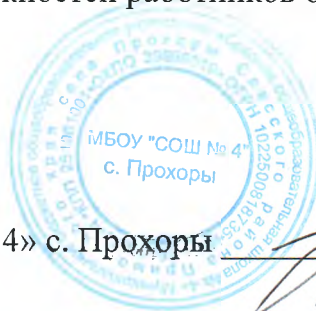
муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального район установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Приложение № 2 «Перечень должностей и профессий работников, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций учреждений образования»

3. С 01 октября 2021 года проиндексировать в 1,039 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района.


4. Утвердить изменения в Положение «Об оплате труда педагогических и иных работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры, оплата труда которых производится из средств районного бюджета» с прилагаемыми Приложениями:

Приложение № 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

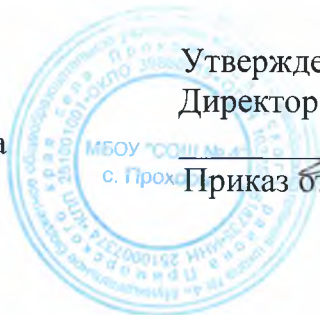


Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры


А.А. Сивер.

Согласовано
Председатель профкома
 Г.Н. Сергеева

Утверждено
Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
А.А. Сивер
Приказ от 03.12.2021 г. № 127/1-А



**О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры Спасского района Приморского
края, оплата труда которых производится из средств районного бюджета**

В соответствии с Постановлением Администрации Спасского муниципального района от 03 декабря 2021 года № 1138-па об индексации должностных окладов работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района Приморского края, оплата труда которых производится из средств районного бюджета

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района Приморского края

1. С 01 октября 2021 года проиндексировать в 1,039 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района.

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района Приморского края, оплата труда которых производится из средств районного бюджета Спасского муниципального района», утвержденное постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 34-па (далее Положение) следующие изменения:

2.1. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 1.

3. Настоящее изменение вступает в силу со дня его утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2021 года.

Утверждено

Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры

А.А. Сивер

Приказ от 03.12.2021 г. № 127/1

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
	Помощник воспитателя, вожатый	5 163
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1-ый квалификационный уровень	Младший воспитатель	5354
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений		
1-ый квалификационный уровень:	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 841
2-ой квалификационный уровень:	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, инспектор ОУ	8 931
3-ой квалификационный уровень:	Воспитатель	9 370
4-ой квалификационный уровень:	Старший воспитатель	9 493
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1-ый квалификационный уровень:	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную	9189

	программу образования детей	дополнительного	
--	--------------------------------	-----------------	--

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

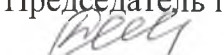
Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир, калькулятор, дежурный	4 775
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 904
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер	4 968
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством.	5 086
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф - повар), библиотекарь, начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 472
4 квалификационный уровень	Механик Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «ведущий»	6 013
5 квалификационный уровень	Начальник гаража	8 221
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные		

должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженеры различных специальностей и наименований; специалист в области охраны труда; специалист по закупкам, программист; электроник; системный администратор; энергетик, экономист, юрисконсульт	8 221
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория	8 415
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория	8 673
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 931
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера	9 189
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Заведующий отделом, заведующий методическим кабинетом	9 189
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	9 201

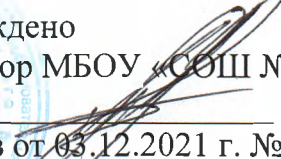
1.3. Профессиональные квалификационные группы должностей рабочих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным	4 827

	справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; кастелянша, кладовщик; рабочий по благоустройству населенных пунктов; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), оператор стиральных машин, швея, кухонный рабочий, повар, оператор котельной, подсобный рабочий	
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене): сторож (вахтер)	4 904
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; повар, слесарь-механик электромеханических приборов и систем, аппаратчик, слесарь-сантехник; электромонтёр, электрик, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	4 968
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 318
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 667
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автобуса	6 013

Согласовано
Председатель профкома
 Г.Н. Сергеева



Утверждено
Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры
 А.А. Сивер
Приказ от 03.12.2021 г. № 127/1-А

О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры Спасского района Приморского края, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета

В соответствии с Постановлением Администрации Спасского муниципального района от 03 декабря 2021 года № 1137-па об индексации должностных окладов работников муниципальных учреждений образования Спасского муниципального района Приморского края, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» села Прохоры Спасского района Приморского края

1. С 01 октября 2021 года проиндексировать в 1,039 раза должностные оклады работников муниципальных учреждений образования за исключением работников профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, повышение оплаты труда которым предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в пределах темпов роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Приморском крае.

2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» с. Прохоры Спасского района Приморского края, оплата труда которых производится из средств краевого бюджета, утвержденному постановлением администрации Спасского муниципального района от 18 января 2019 года № 35-па (далее - Положение), следующие изменения:

2.1. Приложение № 1, 2 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 1, 2.

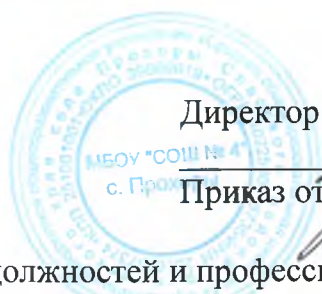
3. Настоящее изменение вступает в силу со дня его утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2021 года.

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Наименование профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал первого уровня»		
	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	5 163
Профессиональная квалификационная группа «учебно-вспомогательный персонал второго уровня»		
1-ый квалификационный уровень	Младший воспитатель	5 354
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-ый квалификационный уровень:	Инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, воспитатель подвоза старший вожатый	10 450
2-ой квалификационный уровень:	Инструктор- методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	11798
3-ий квалификационный уровень:	Воспитатель, методист, мастер производственного обучения, педагог-психолог	13 035
4-ый квалификационный уровень:	Старший воспитатель, педагог-библиотекарь, старший методист, преподаватель-организатор ОБЖ, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	13 860

1.2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих муниципальных образовательных организаций Спасского муниципального района установлены на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размеры окладов (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер, лаборант.	4 968
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5 472
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное наименование «ведущий»	6 013
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	техник-программист; электронщик; системный администратор	8 221
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 415
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 673
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 931



Приложение № 2

Утверждено

Директор МБОУ «СОШ № 4» с. Прохоры

А.А. Сивер

Приказ от 03.12.2021 г. № 127/1-А

Перечень должностей и профессий работников,
непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций
учреждений образования

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Наименование должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу	Оклад работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, учитываемый при определении должностного оклада руководителей (рублей)
1.	Общеобразовательные учреждения	Учитель	13 860
2.	Дошкольные образовательные учреждения	Воспитатель	13 035